



LES PROFILS ATYPIQUES, DES TALENTS CACHÉS, DES TRÉSORS INEXPLOITÉS !

de 16h30 à 17h30

Salle
FAURE

au rez-de-chaussée
de l'immeuble
consulaire

Animé par

Présentation
des
intervenants

Objectifs de
l'atelier



**Anne Laure
COURAULT**

Consultante RH
& Thérapeute



**Stéphane
LARUE**

Associé et Directeur
de bureau de KPMG



**Alexandre
GODIN**

Directeur Développement
Durable et Relations
Publiques D'ANDROS

Diplômée en droit des affaires et en RH, **Anne Laure**, après un riche parcours en entreprise, occupe depuis plus de 7 ans des fonctions de **consultante et formatrice en Ressources Humaines**.

Particulièrement **sensible aux profils atypiques**, elle s'est formée notamment à l'**accompagnement des adultes à Haut-Potentiels**, à l'**évaluation/diagnostic du syndrome d'Asperger** et à la **remédiation cognitive**. Passionnée par la richesse et la complexité de la nature humaine, elle continue de se former, sur des aspects psychologiques, cognitifs et thérapeutiques.

Stéphane Larue, Associé et Directeur de bureau chez KPMG, apportera son retour d'expérience sur l'**intégration d'un profil atypique** (à la fois Asperger et HP) dans son équipe.

Alexandre Godin, Directeur du Développement Durable et des Relations Publiques d'ANDROS viendra nous présenter l'**expérimentation mise en place avec des personnes atteintes de troubles sévères du spectre autistique, parfois avec déficience mentale associée**.

En 2014, une usine d'Andros, située en Eure-et-Loir, a embauché un premier adulte autiste. Depuis, 10 ont suivi. Un 12^e travailleur autiste sera recruté avant la fin de l'année 2019. Jusqu'à maintenant, il n'y a eu aucun échec. Dans une autre usine du groupe Andros, Ger'son Pierrot Gourmand, située en Corrèze, un adulte autiste a pris ses fonctions le 6 mai 2019. Avec une montée en charge progressive des embauches, ils seront 10 à terme dans l'usine. **Quatre années après le début de l'expérimentation, un dispositif gagnant-gagnant** : pour les personnes autistes et leurs familles, pour l'entreprise et pour la collectivité !

Cet atelier a pour objectif de sensibiliser le monde de l'entreprise à la neurodiversité et d'aider les individus et les organisations à changer de regard sur les profils dits « atypiques ».

Anne Laure, Stéphane et Alexandre partageront l'intérêt de recruter différemment. Anne Laure évoquera différents profils « atypiques » et leurs atouts pour l'entreprise. Stéphane et Alexandre témoigneront de l'accueil réussi de collaborateurs neuro-atypiques au sein de leurs structures.

Enfin, vous découvrirez que pour recruter et manager la différence, qu'elle soit invisible ou non, des partenariats existent.